DIRIGENTI DI I FASCIA PRESSO I COLLEGI DEI SINDACI DEGLI ENTI VIGILATI

SCHEDA D - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTI I FASCIA PRESSO I COLLEGI DEI SINDACI DEGLI ENTI VIGILATI

VALUTAZIONE ANNO

DIRIGENTE I FASCIA	
ENTE VIGILATO	

COMPORTAMENTI		
CAPACITA'	DESCRITTORI PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE: • 5 (insufficiente - osservanza del comportamento totalmente assente); • 6 (sufficiente - osservanza del comportamento minima ma che ha consentito di raggiungere il risultato); • 8 (buono - osservanza del comportamento che ha consentito di raggiungere il risultato, ma suscettibile di miglioramento); • 10 (ottimo - osservanza piena che ha consentito di raggiungere nel miglior modo il risultato).	**PUNTEGGIO ATTRIBUITO**
Analisi e soluzione dei problemi	▪ Ricerca delle soluzioni più idonee tra le alternative possibili nel rispetto dei principi di legalità e integrità	▪
	▪ Valutazione dell'impatto di indirizzi sopravvenuti sia sulle attribuzioni di diretta responsabilità che su quelle del collegio nel suo complesso e loro traduzione operativa	▪
	▪ Qualità dell'apporto in occasione delle riunioni del Collegio	▪
	▪ Svolgimento degli approfondimenti necessari per una incisiva e corretta azione di vigilanza	▪
	▪ Individuazione, a supporto dell'ente e in raccordo con gli altri componenti del Collegio, di soluzioni percorribili a fronte di fattispecie non rientranti nella cornice normativa di riferimento	▪
Integrazione personale e capacità relazionali	▪ Cura della comunicazione all'interno del collegio, nonché dello scambio di informazioni e conoscenze	▪
	▪ Cura dei rapporti interpersonali con i colleghi o altri interlocutori abituali	▪
	▪ Partecipazione attiva in occasione di incontri e riunioni con i responsabili e i rappresentanti delle varie strutture dell'ente	▪

	▪ Cura delle relazioni e dell'interazione con gli interlocutori istituzionali e altri soggetti pubblici	▪
	▪ Capacità di confrontarsi con i colleghi ai fini del raggiungimento del risultato comune	▪
	TOTALE	**/100**

NOTE

DATA

IL VALUTATORE IL VALUTATO